KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 12 TAHUN 2003

SKIM PERKHIDMATAN JURURAWAT MASYARAKAT

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan pindaan terhadap skim perkhidmatan Jururawat Desa U17, U22 yang telah dilaksanakan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 yang kini telah ditukar namanya kepada Jururawat Masyarakat Gred U19, U24, U26.

LATAR BELAKANG

2. Skim perkhidmatan Jururawat Desa U17, U22 yang sedang berkuat kuasa menetapkan syarat lantikan di peringkat Sijil Rendah Pelajaran/Penilaian Menengah Rendah dan Sijil Jururawat Desa. Penetapan syarat lantikan sedemikian adalah selaras dengan skop tugas dan tanggungjawab yang dijalankan oleh anggota perkhidmatan Jururawat Desa. Walau bagaimanapun, perkhidmatan ini telah banyak mengalami perubahan, bukan sahaja dari sudut skop tugas dan tanggungjawab tetapi juga penempatan anggota. Penempatan mereka tidak lagi terhad di klinik-klinik kesihatan,

tetapi juga di hospital-hospital. Perubahan-perubahan yang dinyatakan itu sekali gus memerlukan anggota yang memiliki kelayakan yang lebih tinggi dan juga kemahiran tertentu. Oleh yang demikian, syarat lantikan dan gelaran skim perkhidmatan ini harus dipinda agar selari dengan perubahan-perubahan yang dinyatakan.

PINDAAN

3. Skim perkhidmatan Jururawat Desa Gred U17, U22 yang berkuat kuasa sekarang dipinda seperti berikut:-

(a) nama skim perkhidmatan dipinda dan dikenali sebagai **Jururawat Masyarakat**;

(b) gred skim perkhidmatan dipinda dari U17, U22 kepada **Gred U19, U24, U26**; dan

(c) perbekalan syarat lantikan di perenggan 1(c) skim perkhidmatan berkenaan digantikan dengan peruntukan baru, iaitu **Sijil Pelajaran Malaysia** serta memiliki **Sijil Jururawat Masyarakat** dan berdaftar dengan **Lembaga Jururawat Malaysia dan Lembaga Bidan Malaysia**.

4. Skim perkhidmatan Jururawat Masyarakat Gred U19, U24, U26 adalah seperti di **Lampiran A** dan contoh iklan jawatan bagi urusan pengambilan adalah seperti di **Lampiran B.**

PELAKSANAAN

5. Semua anggota Jururawat Desa Gred U17, U22 yang dilantik **secara tetap** adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Jururawat Masyarakat Gred U19, U24, U26 mengikut gred ke gred iaitu Gred U17 ke Gred U19 dan Gred U22 ke Gred U24,

serta tertakluk kepada syarat-syarat yang ditetapkan seperti yang berikut:

(a) anggota yang memiliki SPM serta Sijil Jururawat Desa yang berada pada matagaji P1T6 dan ke bawah pada Gred U17 hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan yang baru P1T7 pada Gred U19;

(b) anggota dalam Gred U17 yang memiliki PMR serta Sijil Jururawat Desa hendaklah mempunyai pengalaman **sekurang-kurangnya enam tahun** pada tarikh berkuatkuasanya skim perkhidmatan Jururawat Masyarakat Gred U19, U24, U26. Bagi mana-mana anggota yang belum memenuhi syarat tersebut, gaji mereka hanya akan dipindahkan ke matagaji berkaitan pada Gred U19 sehari selepas genap enam tahun perkhidmatan mereka.

6. Ketua Jabatan hendaklah menghubungi Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam untuk mewujudkan jawatan Jururawat Masyarakat U19, U24, U26 secara tukar ganti dengan memansuhkan jawatan Jururawat Desa Gred U17, U22.

Pemberian Opsyen

7. Dengan terlaksananya skim perkhidmatan Jururawat Masyarakat U19, U24, U26, Pihak Berkuasa Melantik melalui ketua perkhidmatan akan mengeluarkan opsyen kepada anggota sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Jururawat Desa Gred U17, U22 bagi membolehkan anggota membuat pilihan. Anggota yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Jururawat Masyarakat U19, U24, U26. Pilihan yang dibuat adalah muktamad.

8. Anggota yang terlibat diberi tempoh 30 hari mulai tarikh surat opsyen dikeluarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Anggota yang tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh

yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke perkhidmatan baru ini. Mereka akan kekal dalam perkhidmatan hakiki sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

9. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada anggota yang bertaraf tetap, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan dalam perkhidmatan Jururawat Desa Gred U17, U22 serta telah memilih tawaran opsyen Sistem Saraan Malaysia.

10. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada Jururawat Desa Gred U17, U22 yang berada dalam keadaan berikut:

(a) dipinjamkan atau ditukarkan sementara;
(b) sedang bercuti;
(c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
(d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
(e) sedang menjalani hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja.

11. Jururawat Desa Gred U17, U22 yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

12. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan, termasuk kepada mereka yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 10, Pihak Berkuasa Melantik boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh yang sama (30 hari) untuk membolehkan mereka membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

13. Bagi maksud urusan pemberian opsyen, contoh surat tawaran, syarat-syarat pertukaran pelantikan, borang opsyen dan dokumen lain yang berkaitan adalah seperti di **Lampiran C, C1,C2, C3.** Sementara itu surat tawaran opsyen bagi anggota Jururawat

Desa Gred U17, U22 yang belum layak seperti di perenggan 5(b) adalah seperti di **Lampiran C4.**

14. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan anggota dalam lantikan sementara/kontrak/sambilan.

Kaedah Pelarasan Gaji

15. Gaji anggota Jururawat Desa Gred U17, U22 akan diselaraskan kepada Jururawat Masyarakat Gred U19, U24, U26 mengikut gred ke gred yang berkenaan. Kaedah pelarasan gaji anggota adalah seperti berikut:

(a) anggota yang telah memenuhi syarat yang ditetapkan dan berada di matagaji P1T6 dan ke bawah hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan di P1T7 pada Gred U19;

(b) anggota yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan berada di matagaji P1T7 dan ke atas, dan yang berada di gred kenaikan pangkat hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1), tetapi tidak kurang daripada satu pergerakan gaji biasa jawatan asal. Jika matagaji di P1 jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji P2 masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan;

(c) anggota yang belum memenuhi syarat tempoh perkhidmatan yang ditetapkan, hendaklah ditawarkan matagaji di jawatan baru sehari selepas genap tempoh perkhidmatan yang ditetapkan .Tempoh berkhidmat selama enam tahun yang boleh dimasuk kira hendaklah dalam perkhidmatan tetap, tidak termasuk tempoh cuti tanpa gaji.

(d) anggota yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh matagaji mengikut kaedah (b) di atas, maka sifir pemindahan gaji Khas Untuk Penyandang di jawatan baru hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam .

16. Pergerakan gaji tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh anggota dalam tahun pertukaran pelantikan itu dikuatkuasakan, hendaklah diberi di jawatan baru.

17. Jadual gaji matriks bagi perkhidmatan Jururawat Masyarakat seperti di **Lampiran D.** Contoh kaedah pelarasan gaji bagi anggota adalah seperti di **Lampiran E**, **E1, E2** manakala contoh kaedah pelarasan gaji bagi anggota yang belum memenuhi syarat tempoh perkhidmatan adalah seperti di **Lampiran E3.**

TARIKH PERGERAKAN GAJI

18. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal bagi anggota yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN

19. Dalam melaksanakan skim perkhidmatan yang baru ini, Ketua Jabatan dan anggota yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah pelaksanaan opsyen yang ditetapkan seperti yang berikut:

Ketua Jabatan

(a) menawarkan opsyen kepada anggota terlibat dan memberi penjelasan terperinci mengenai opsyen kepada anggota dan implikasi keputusan yang dibuat;

(b) berhubung dengan Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam untuk urusan pindaan perjawatan Jururawat Desa Gred U17, U22 ke jawatan Jururawat Masyarakat Gred U19, U24, U26 sewajarnya selepas urusan opsyen pertukaran pelantikan ini selesai; dan

(c) mengemaskini Buku Kenyataan Perkhidmatan anggota yang terlibat selaras dengan perubahan yang berkaitan.

Anggota

(a) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, anggota hendaklah merujuk kepada Ketua Jabatan untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Sebarang opsyen yang dibuat adalah muktamad;

(b) melengkapkan dua (2) salinan borang opsyen iaitu satu salinan untuk disimpan oleh Ketua Jabatan manakala satu salinan lagi untuk anggota berkenaan; dan

(c) membuat pilihan dalam tempoh 30 hari mulai dari tarikh surat tawaran.

TARIKH KUAT KUASA

20. Tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan Jururawat Masyarakat Gred U19, U24, U26 yang baru ini ialah mulai **1 Januari 2004**.

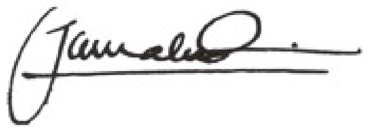
PEMBATALAN

21. Dengan berkuatkuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Jururawat Desa yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 adalah dibatalkan kecuali bagi menampung anggota yang tidak menerima opsyen di bawah urusan ini.

PEMAKAIAN

22. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan pekeliling ini dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"



(TAN SRI JAMALUDDIN BIN HAJI AHMAD DAMANHURI)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia.

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

7 November 2003

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam
Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

D9-03/SP1/SPP-JRDesa/MZM/erma

LAMPIRAN A

SKIM PERKHIDMATAN
JURURAWAT MASYARAKAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2004

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred U19	:	P1T1	RM662.35	-	P1T24	RM1741.67
		P2T1	RM704.70	-	P2T24	RM1838.47
		P3T1	RM748.26	-	P3T24	RM1938.90
Gred U24	:	P1T1	RM1545.65	-	P1T12	RM2291.01
		P2T1	RM1659.39	-	P2T12	RM2530.59
Gred U26	:	P1T1	RM1773.13	-	P1T9	RM2412.01
		P2T1	RM1943.74	-	P2T9	RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(ii) tamat dengan jayanya kursus latihan yang ditetapkan dan mendapat Sijil Jururawat Masyarakat yang diiktiraf oleh kerajaan serta telah berdaftar dengan Lembaga Jururawat Malaysia dan Lembaga Bidan Malaysia;
(Gaji permulaan ialah pada Gred U19: P1T7).

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Jururawat dan Atendan Kesihatan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Masyarakat Gred U19, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U19 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Jururawat Masyarakat Gred U19 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Jururawat Masyarakat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Jururawat Masyarakat Gred U19 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Jururawat Masyarakat Gred U19 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Jururawat Masyarakat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U24

10. Jururawat Masyarakat Gred U19 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Masyarakat Gred U24 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U26

11. Jururawat Masyarakat Gred U24 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Masyarakat Gred U26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURURAWAT

12. Jururawat Masyarakat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Gred U29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)].

LAMPIRAN B

IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Jururawat Masyarakat

   (b) Kementerian/Jabatan :

   (c) Kumpulan Perkhidmatan : Sokongan

   (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji : Gaji Matriks

Gred U19	P1T1 RM662.35 - P1T24 RM1741.67 P2T1 RM704.70 - P2T24 RM1838.47 P3T1 RM748.26 - P3T24 RM1938.90
Gred U24	P1T1 RM1545.65 - P1T12 RM2291.01 P2T1 RM1659.39 - P2T12 RM2530.59
Gred U26	P1T1 RM1773.13 - P1T9 RM2412.01 P2T1 RM1943.74 - P2T9 RM2640.70

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (ii) tamat dengan jayanya kursus latihan yang ditetapkan dan mendapat Sijil Jururawat Masyarakat yang diiktiraf oleh

kerajaan serta telah berdaftar dengan Lembaga Jururawat Malaysia dan Lembaga Bidan Malaysia;
(Gaji permulaan ialah pada Gred U19: P1T7).

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

4.	Taraf Jawatan	:	Tetap
5.	Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan	:	Anggota yang memasuki perkhidmatan Jururawat Masyarakat adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
6.	Fungsi Bidang Tugas	:	Bertanggungjawab membantu melaksanakan tugas-tugas berkaitan perbidanan, penjagaan kesihatan ibu dan anak, perawatan asas dan penjagaan pesakit.

LAMPIRAN 'C'

(Nama Dan Alamat Pihak Berkuasa Melantik)

Tarikh :

Bil. :

Nama :

Alamat :

Melalui Ketua Jabatan :

____
____
____

Tuan/Puan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE PERKHIDMATAN JURURAWAT MASYARAKAT DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN, DI (Nama Agensi)

Adalah saya diarah memaklumkan bahawa tuan/puan ditawarkan pertukaran pelantikan ke perkhidmatan Jururawat Masyarakat di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan di (Nama Agensi) mulai pada (tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan) mengikut syarat-syarat berikut:-

1. Tuan/Puan akan diberi gaji P..T.. RM .... atas gred gaji *U19/U24/U26.

2. Tuan/Puan akan tertakluk kepada peraturan dan syarat-syarat perkhidmatan seperti yang dinyatakan dalam surat tawaran ini dan di Lampiran 'C1'.

3. Tuan/Puan diminta mengisi, menandatangani dan mengembalikan borang opsyen seperti di Lampiran 'C2' kepada Pihak Berkuasa Melantik tidak lewat dari ....

(Tandatangan)
Pihak Berkuasa Melantik

*Potong mana yang tidak berkenaan.

LAMPIRAN 'C1'

SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN JURURAWAT DESA KE PERKHIDMATAN JURURAWAT MASYARAKAT (UNTUK ANGGOTA TETAP SAHAJA)

OPSYEN

1. Kerajaan telah memutuskan mewujudkan skim perkhidmatan Jururawat Masyarakat Gred U19, U24, U26. Dengan keputusan itu tuan/puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke perkhidmatan Jururawat Masyarakat di bawah Klasifikasi Perubatan dan Kesihatan ataupun jika menolak akan kekal dalam perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Opsyen ini adalah **muktamad**.

TEMPOH MEMBUAT OPSYEN

2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah selama tiga puluh (30) hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini.

JAWATAN YANG DITAWARKAN

3. Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan yang baru pada gred yang setaraf dengan jawatan tuan/puan di jawatan lama bergantung kepada skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. Gelaran jawatan tuan/puan, jika perlu, akan diubahsuai mengikut skim perkhidmatan tersebut.

PENAKLUKAN DI BAWAH SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BARU

4. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntuk dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

GAJI PERMULAAN

5. Tuan/Puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan akan ditawarkan gaji permulaan berdasarkan prinsip 'matagaji tertinggi berhampiran' dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1). Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan akan ditawarkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat P1 (P1) tetapi tidak kurang daripada satu pergerakan gaji biasa jawatan asal. Jika matagaji di P1 jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji

boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji di P2 masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan. Tuan/puan yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh matagaji mengikut kaedah di atas, maka sifir pemindahan gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) di jawatan baru hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam.

6. Tarikh pergerakan gaji tuan/puan berubah mengikut tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

7. Tuan/Puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/puan telah disahkan dalam jawatan asal atau tuan/puan ditukar lantik ke jawatan gred kenaikan pangkat. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam jawatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN**

8. Tuan/Puan yang belum disahkan dalam jawatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**

9. Kekananan tuan/puan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsyen ini dikekalkan. **KEKANANAN**

10. Jika tuan/puan belum disahkan dalam jawatan dan belum diberi taraf berpencen, tuan/puan layak diberi opsyen skim KWSP. **OPSYEN SKIM KWSP**

11. Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. **TARAF BERPENCEN DIKEKALKAN**

12. Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**

13.	Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan.	**PENEMPATAN**
14.	Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.	**KETUA PERKHIDMATAN**
15.	Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa.	**KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN**
16.	Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam jawatan asal.	**SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN**
17.	Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Januari 2004.	**TARIKH KUAT KUASA**
18.	Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan, kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman.	**HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL**

LAMPIRAN ‘C2’

BORANG OPSYEN

Fail Rujukan :

Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

Melalui Ketua Jabatan

Tuan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE PERKHIDMATAN JURURAWAT MASYARAKAT DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN DI (Nama Agensi)

Berhubung dengan surat tuan bil. .... bertarikh .... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan sendiri seperti berikut:-

* ☐ (a) **Bersetuju** menerima pertukaran pelantikan dari perkhidmatan Jururawat Desa di (Nama Agensi) ke perkhidmatan Jururawat Masyarakat di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan di (Nama Agensi) dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM................ sebulan atas gred gaji U19/U24/U26** dengan syarat-syarat yang dinyatakan di …………. pada surat tawaran tuan/puan;

* (b) ☐ **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan dari perkhidmatan Jururawat Desa di (Nama Agensi) ke perkhidmatan Jururawat Masyarakat di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan di (Nama Agensi) dan dengan ini bersetuju kekal dalam perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. .... bertarikh .... dan implikasi pilihan sendiri ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah muktamad. Saya juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

Tandatangan : ....

Nama Penuh : ....

No. Kad Pengenalan : ....

Jawatan : ....

Alamat : ....

....

....

Tarikh : ....

Di hadapan :

....
SAKSI***
(Tandatangan dan Cop Jawatan)

Nama Penuh : ....

No. Kad Pengenalan : ....

Jawatan : ....

Alamat : ....

....

....

Tarikh : ....

---

*   Tandakan (✔) dalam salah satu petak yang berkenaan.
**   Potong mana tidak berkenaan
*** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

LAMPIRAN ‘C3’

Surat Akuan Penerimaan Oleh Ketua Jabatan

Tarikh :

Kepada : …………………………….

…………………………….

…………………………….
(nama dan alamat anggota)

Tuan/Puan

Surat Tawaran Opsyen ke Skim Perkhidmatan Jururawat Masyarakat Gred U19,U24, U26

Dengan ini saya mengaku telah menerima borang tuan/puan yang memilih/menolak* tawaran opsyen di atas mengikut Pekeliling Perkhidmatan Bilangan ……. Tahun 2003, bertarikh …………..

Sekian, terima kasih.

(……………………)

Nama penuh:

Jawatan:

LAMPIRAN 'C4'

SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM PERKHIDMATAN JURURAWAT MASYARAKAT
(kepada anggota yang belum memenuhi syarat pemindahan gaji)

Ruj. Fail :

Kepada: : ……………………………………
(Nama Anggota)

Alamat Jabatan : …………………………………….

……………………………………

……………………………………

Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan Ke Skim Perkhidmatan Jururawat Masyarakat

---

Adalah saya dengan hormatnya diarah menarik perhatian tuan mengenai perkara di atas.

3. Tuan/Puan dengan ini ditawarkan ke skim perkhidmatan Jururawat Masyarakat yang akan berkuat kuasa sehari selepas genap tempoh perkhidmatan seperti yang dinyatakan di perenggan 5(b) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan …… Tahun 2003. Dengan ini, tuan/puan adalah dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang pada Gred U17 sehingga memenuhi syarat tersebut.

4. Sekiranya tuan/puan bersetuju menerima opsyen ini, tuan/puan perlu menjawab dalam tempoh 30 hari mulai ………….. Tuan/Puan adalah dikehendaki menandatangani borang opsyen di **Lampiran 'C2'** dan mengembalikannya kepada Kementerian Kesihatan Malaysia dalam tempoh yang dinyatakan di atas.

Sekian, terima kasih.

(………………………)

Kementerian Kesihatan Malaysia.

LAMPIRAN D

JADUAL BILANGAN U-19

JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : U19

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : UA19000

III. TARIKH KUATKUASA : 1.1.2004

JADUAL GAJI SSM : U19

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24
P1	662.35	703.49	744.63	785.77	826.91	868.05	909.19	950.33	991.47	1032.61	1073.75	1114.89	1156.03	1209.27	1262.51	1315.75	1368.99	1422.23	1475.47	1528.71	1581.95	1635.19	1688.43	1741.67
P2	704.70	747.05	789.40	831.75	874.10	916.45	958.80	1001.15	1043.50	1085.85	1128.20	1170.55	1226.21	1281.87	1337.53	1393.19	1448.85	1504.51	1560.17	1615.83	1671.49	1727.15	1782.81	1838.47
P3	748.26	791.82	835.38	878.94	922.50	966.06	1009.62	1053.18	1096.74	1140.30	1183.86	1241.94	1300.02	1358.10	1416.18	1474.26	1532.34	1590.42	1648.50	1706.58	1764.66	1822.74	1880.82	1938.90

LAMPIRAN D

JADUAL BILANGAN U-24

JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : U24

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : UA24000

III. TARIKH KUATKUASA : 1.1.2004

JADUAL GAJI SSM : U24

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12
P1	1545.65	1598.89	1652.13	1705.37	1758.61	1811.85	1891.71	1971.57	2051.43	2131.29	2211.15	2291.01
P2	1659.39	1717.47	1775.55	1833.63	1920.75	2007.87	2094.99	2182.11	2269.23	2356.35	2443.47	2530.59

LAMPIRAN D

JADUAL BILANGAN U-26

JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : U26

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : UA26000

III. TARIKH KUATKUASA : 1.1.2004

JADUAL GAJI SSM : U26

	T1	**T2**	**T3**	**T4**	**T5**	**T6**	**T7**	**T8**	**T9**
P1	1773.13	1852.99	1932.85	2012.71	2092.57	2172.43	2252.29	2332.15	2412.01
P2	1943.74	2030.86	2117.98	2205.10	2292.22	2379.34	2466.46	2553.58	2640.70

LAMPIRAN E

KAEDAH PELARASAN GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN BAGI JURURAWAT DESA GRED U17 KEPADA JURURAWAT MASYARAKAT GRED U19

Kaedah Pelarasan Gaji Kepada Matagaji Tertinggi Berhampiran
Di Peringkat (P) 1 Gred U19

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2004
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Januari

Tarikh	Gaji Sekarang Gred U17 (RM)	Gaji Baru Gred U19 (RM)	Catatan
31.12.2003	770.04 (P1T3)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.1.2004	770.04 (P1T3)	909.19 (P1T7)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada anggota.
1.1.2004	-	950.33 (P1T8)	TPG jawatan lama dan pergerakan gaji diberikan di jawatan baru (Pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM).
1.1.2005	-	991.47 (P1T9)	TPG jawatan baru (Pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN E1

KAEDAH PELARASAN GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN BAGI JURURAWAT DESA GRED U17 KEPADA JURURAWAT MASYARAKAT GRED U19

Kaedah Pelarasan Gaji Kepada Matagaji Baru Di Peringkat (P) 1 Gred U19

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2004
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April

Tarikh	Gaji Sekarang Gred U17 (RM)	Gaji Baru Gred U19 (RM)	Catatan
31.12.2003	929.76 (P1T7)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.1.2004	929.76 (P1T7)	991.47 (P1T9)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada anggota.
1.4.2004	-	1032.61 (P1T10)	TPG jawatan asal dan pergerakan gaji diberikan di jawatan baru. Pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM.
1.1.2005	-	1073.75 (P1T11)	TPG jawatan baru. Pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN E2

KAEDAH PELARASAN GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN BAGI JURURAWAT DESA GRED U22 KEPADA JURURAWAT MASYARAKAT GRED U24

Kaedah Pelarasan Gaji Kepada Matagaji Baru
Di Peringkat (P) 1 Gred U24

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2004
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Januari

Tarikh	Gaji Sekarang Gred U22 (RM)	Gaji Baru Gred U24 (RM)	Catatan
31.12.2003	1686.01 (P2T13)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.1.2004	1686.01 (P2T13)	1758.61 (P1T5)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada anggota.
1.1.2004	-	1811.85 (P1T6)	TPG jawatan asal dan pergerakan gaji diberikan di jawatan baru (Pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM).
1.1.2005	-	1891.71 (P1T7)	TPG jawatan baru (Pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN E3

KAEDAH PELARASAN GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN BAGI JURURAWAT DESA GRED U17 KEPADA JURURAWAT MASYARAKAT GRED U19

Kaedah Pelarasan Gaji Kepada Matagaji Baru Di Peringkat (P) 1 Gred U19
(Anggota Berkelayakan PMR Yang Belum Memenuhi Syarat Tempoh Perkhidmatan Enam Tahun Pada Tarikh Kuat Kuasa)

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2004
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April

Tarikh	Gaji Sekarang Gred U17 (RM)	Gaji Baru Gred U19 (RM)	Catatan
31.12.2003	889.83 (P1T6)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.1.2004	889.83 (P1T6)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Anggota dikekalkan gaji di jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang.
1.4.2004	929.76 (P1T7)	-	TPG jawatan asal (Pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM). Anggota dikekalkan gaji di jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang.
1.4.2004	929.76 (P1T7)	991.47 (P1T9)	Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada anggota yang telah memenuhi syarat tempoh perkhidmatan yang ditetapkan.
1.1.2005	-	1032.61 (P1T10)	TPG jawatan baru (Pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM).

Catatan:
PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji